

Dersin Adı	: Uluslararası İşletmelerde İKY
Öğretim Üyesi	: Doç. Dr. Selim ÖZDEMİR
E-posta	: selim.ozdemir@yalova.edu.tr
Web Sayfası	: www.motivaspirin.com https://twitter.com/motivaspirin
Ofis Saatleri	:
Ders Asistanı	:

Dersin Amacı

Artan rekabet ortamında sürdürülebilir işletmecilik adına insan kaynakları yönetimi hususunda katılımcıların gerekli bilgi ve donanıma sahip olabilmelerini sağlamaktır.

Öğrenim Çıktıları

- İKY fonksiyonları
- İKY’de yeni trendler
- Uluslararası iş dünyasında İKY uygulamaları

İşleniş Yöntemi

Ders notları ile çeşitli yazılı ve görsel kaynaklardan yararlanılacaktır. Sınıf içi tartışmalar, örnek olay çalışmaları gibi araç ve yaklaşımlar ders sürecinde kullanılacaktır.

Ders Kitabı&Kaynaklar

Dursun Bingöl, (2010). *İnsan Kaynakları Yönetimi*. BetaYayıncılık, İstanbul.

Değişiklikler

Ders içerik formu dersle ilgili temel bilgiler vermekle birlikte öğretim üyesi gerekli gördüğü takdirde değişiklikler yapabilecektir.

Derslere Katılım

Derse devam zorunluluğu %70’dir. Derse devamlılık ve aktif katılım dersten başarılı olmanın önemli ölçütlerinden biridir.

Değerlendirme Kriterleri

Değerlendirmeye ilişkin puanlama aşağıdaki gibi olacaktır:

Arasnav: %40 – Final: %60

Akademik Etik Kuralları

Akademik etik kurallarına uygunluk ders boyunca temel ilkedir. Bu doğrultuda etik kurallarına uygun referans verme yaklaşımına uymayan çalışmalar F notu alacaklardır.

Ders İçeriği

Hafta	Konu	Materyal	Diğer
1.	Stratejik İKY - Örnek Olay		
2.	İKY ve Çevresel Etkiler - Örnek Olay		
3.	Uluslararası İKY Okumaları		
4.	Uluslararası İKY Okumaları		
5.	İş Analizi & İK Planlaması - Örnek Olay		
6.	İşgören Tedariki & Seçim-Yerleştirme – Örnek Olay		
7.	Eğitim-Geliştirme & Kariyer Yönetimi - Örnek Olay		
8.	ARASINAV		
9.	Performans Değerl.&Ücret Yönetimi – Örnek Olay		
10.	Örgüt İçi İlişkiler ve İşgören Disiplini - Örnek Olay		
11.	İK Bilgi Sistemleri - Örnek Olay		
12.	Uluslararası İKY’de Yeni Trendler		
13.	Uluslararası İKY’de Yeni Trendler		
14.	Uluslararası İKY’de Yeni Trendler		

